



بالعلم نرتقي  
مركز الكتاب الأكاديمي



# إدارة الموارد البشرية في عصر الإدارة الإلكترونية



أ. حفيظي نورالدين  
جامعة باتنة 1

أ. بن ناعة طاهر  
جامعة محمد بوضياف المسيلة.

د. عنتر بن مرزوق  
جامعة محمد بوضياف المسيلة

أ. قرقاد عادل  
جامعة الشاذلي بن جديد الطارف.

## المحتويات

|    |   |
|----|---|
| 5  | مقدمة.....  |
| 15 | الفصل الأول: الإطار النظري والمفاهيمي لمصطلح الإدارة الإلكترونية.....                   |
| 17 | المبحث الأول: مفهوم الإدارة الإلكترونية.....  |
| 27 | المبحث الثاني: علاقة الإدارة الإلكترونية ببعض المصطلحات الأخرى.....                     |
|    | المبحث الثالث: أسباب الانتقال من الإدارة التقليدية البيروقراطية إلى الإلكترونية.....    |
| 33 | .....   |
| 43 | المبحث الرابع: مراحل الانتقال السليم من الإدارة التقليدية إلى الإدارة الإلكترونية.....  |
| 51 | الفصل الثاني: الإطار النظري والمفاهيمي لإدارة الموارد البشرية.....                      |
| 53 | المبحث الأول: تعريف إدارة الموارد البشرية.....  |
| 61 | المبحث الثاني: علاقة إدارة الموارد البشرية ببعض المصطلحات الأخرى.....                   |
| 71 | المبحث الثالث: المراحل التاريخية لتطور مفاهيم وممارسات إدارة الموارد البشرية.....       |
|    | المبحث الرابع: المداخل النظرية لمساهمة الفكر الإداري في مجال إدارة الموارد البشرية..... |
| 83 | .....   |
| 99 | الفصل الثالث: تأثير الإدارة الإلكترونية على إدارة الموارد البشرية.....                  |

|  |          |
|--|----------|
| المبحث الأول: الوظائف الجديدة لإدارة الموارد البشرية في ظل الإدارة الإلكترونية.  |          |
| 101.....   |          |
| المبحث الثاني: أساليب تنمية وتأهيل الموارد البشرية                               | 127..... |
| المبحث الثاني: متطلبات تطبيق الإدارة الإلكترونية في مجال إدارة الموارد البشرية.. | 131..... |
| المبحث الرابع: معوقات تطبيق الإدارة الإلكترونية في مجال إدارة الموارد البشرية..  | 139..... |
| المبحث الخامس: الآثار المترتبة على تطبيق الإدارة الإلكترونية                     | 145..... |
| الخاتمة  | 153..... |
| قائمة المراجع  | 157..... |