

بوفلجة غيات

# القيَم الثقافية وفعالية التنظيمات



ديوان المطبوعات الجامعية

## محتويات الكتاب

الموضوع	الصفحة
مقدمة.....	07
<b>الباب الأول: القيم الثقافية داخل التنظيمات</b>	11
الفصل الأول: البعد الثقافي للتنظيمات.....	13
الفصل الثاني: النسق القيمي للعامل.....	19
الفصل الثالث : القيم التقليدية ومتطلبات التنظيم الحديث.....	27
الفصل الرابع : تناقض القيم داخل التنظيم.....	37
<b>الباب الثاني: انعكاسات القيم الثقافية على أساليب التسيير</b>	47
الفصل الخامس: الثقافة واستجابات العمال لأساليب التسيير.....	49
الفصل السادس: الطابع الثقافي للإتصالات داخل المؤسسات.....	57
الفصل السابع : إنعكاسات التسيير الإشتراكي على قيم العمال..	67
الفصل الثامن : أساليب التسيير بين المحلية والعالمية.....	75
الفصل التاسع: القيم الإسلامية وفعالية التسيير.....	81
<b>الباب الثالث: فعالية التنظيمات</b>	87
الفصل العاشر: تطوّر تنظيم العمل وتصميم التنظيمات.....	89
الفصل الحادي عشر: مفهوم الفعالية التنظيمية ومعايير قياسها....	95
الفصل الثاني عشر : أسباب سوء الفعالية التنظيمية ومظاهرها....	105
الفصل الثالث عشر : المقاربة الشمولية في تشخيص الفعالية التنظيمية..	111
الفصل الرابع عشر: مدرج الفعالية التنظيمية المدركة.....	121

الباب الرابع: تطوير التنظيمات من أجل الفعالية

133

الفصل الخامس عشر: نحو نمط ثقافي للتسيير البشري..... 135

الفصل السادس عشر: تطوير فعالية التنظيمات..... 141

الفصل السابع عشر: التغيير من أجل تدعيم قيم الفعالية..... 149

المراجع..... 167

..... 19

..... 27

..... 37

..... 47

..... 49

..... 57

..... 67

..... 77

..... 87

..... 87

..... 98

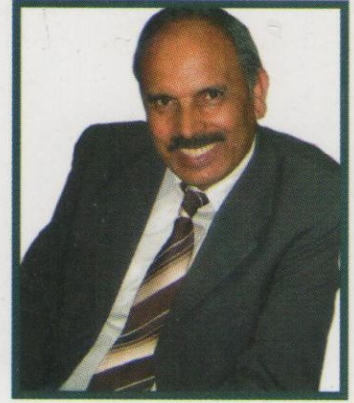
..... 98

..... 107

..... 111

..... 121

تخرّج الأستاذ الدكتور بوفلجة غيات من جامعة نوتنغهام ببريطانيا، واشتغل بالبحث والتدريس بجامعة وهران منذ سنة 1981. له مساهمات علمية في عدة ملتقيات وطنية ودولية، وله عدّة بحوث وكتب منشورة في إدارة الموارد البشرية وفعالية التنظيمات.



يناقش هذا الكتاب أثر التحولات الثقافية والقيمية على سلوك الأفراد داخل التنظيمات، مما يحدّد طبيعة الثقافة التنظيمية السائدة والعلاقات بين العمال وقادتهم في المواقف المهنية.

وهو يركز على مجموعة من الأبعاد القيمية المهمة، وما تتركه من آثار على دوافع العمل وحوافزه. كما يحلّل قيم العمل وعوامل تشكيلها، من عوامل محلية وأخرى دخيلة وثالثة تقليدية وأخرى حديثة، مما يؤدي إلى تفاعل قيم العمال في مواقع العمل.

إنه كتاب يهتم بدراسة الواقع البشري في المؤسسات الجزائرية من خلال مجموعة من البحوث النظرية والميدانية. وهو مرجع أراه ضروريا بالنسبة لطلبة العلوم الاجتماعية والإدارية ومسيري المؤسسات الجزائرية والعربية عموما.

www.opu-dz.com



9 789961 017463

رقم النشر: 5495

السعر: 350 دج